

Q-12 Vragenlijst Gallup

OMCIRKEL WAT VAN TOEPASSING IS OP JOUW SITUATIE

1. Weet ik wat er op mijn werk van mij wordt verwacht?
(Is het werk duidelijk gedefinieerd, ben ik duidelijk geïnformeerd?)

Uiterst ontevreden/zeer mee oneens Uiterst tevreden/ zeer mee eens
1 2 3 4 5

2. Beschik ik over de faciliteiten die ik nodig heb om mijn werk optimaal te kunnen uitvoeren?
(Werkruimte, werkmiddelen, etc.)

Uiterst ontevreden/zeer mee oneens Uiterst tevreden/ zeer mee eens
1 2 3 4 5

3. Ben ik iedere dag in de gelegenheid het werk te doen waarin ik het beste ben?
(Vind ik bevrediging in het werk dat ik doe?)

Uiterst ontevreden/zeer mee oneens Uiterst tevreden/ zeer mee eens
1 2 3 4 5

4. Heb ik in de afgelopen week de erkenning of lof gekregen voor het goede werk dat ik heb gedaan?
(Krijg ik erkenning voor mijn werk, worden mijn prestaties gewaardeerd?)

Uiterst ontevreden/zeer mee oneens Uiterst tevreden/ zeer mee eens
1 2 3 4 5

5. Wekt mijn leidinggevende of een collega de indruk dat ik persoonlijk belangrijk word gevonden?

(Word ik door anderen gewaardeerd als persoon?)

Uiterst ontevreden/zeer mee oneens				Uiterst tevreden/ zeer mee eens
1	2	3	4	5

6. Is er op mijn werk iemand die mij aanmoedigt om me verder te ontwikkelen?

(Heb ik de indruk dat de organisatie in mijn groei wil investeren?)

Uiterst ontevreden/zeer mee oneens				Uiterst tevreden/ zeer mee eens
1	2	3	4	5

7. Heb ik op mijn werk het gevoel dat mijn mening ertoe doet?

(Heb ik inspraak en wordt er naar mijn ideeën geluisterd?)

Uiterst ontevreden/zeer mee oneens				Uiterst tevreden/ zeer mee eens
1	2	3	4	5

8. Geeft het doel of de missie van de organisatie mij het gevoel dat mijn werk van belang is?

(Sta ik achter de missie en waarden van de organisatie/het team? Is er een visie voor de toekomst? Ben ik trots op de organisatie?)

Uiterst ontevreden/zeer mee oneens				Uiterst tevreden/ zeer mee eens
1	2	3	4	5

9. Is er mijn collega's veel aan gelegen om kwalitatief goed werk te doen?

(Stellen mijn collega's dezelfde eisen aan kwaliteit als ik?)

Uiterst ontevreden/zeer mee oneens				Uiterst tevreden/ zeer mee eens
1	2	3	4	5

10. Heb ik op mijn werk een collega die ik vertrouw en raadpleeg?

(Heb ik collega's waar ik terecht kan voor ondersteuning, ook als het niet alleen met werk te maken heeft?)

Uiterst ontevreden/zeer mee oneens				Uiterst tevreden/ zeer mee eens
1	2	3	4	5

11. Heb ik de afgelopen 6 maanden met iemand gepraat over de vooruitgang die ik heb geboekt?

(Kunnen we samen verbeteren/vernieuwen? Bereiken we de doelen?)

Uiterst ontevreden/zeer mee oneens

Uiterst tevreden/ zeer mee eens

1

2

3

4

5

12. Heb ik op mijn werk voldoende kansen om te leren en te groeien?

(Is mijn team een leerplek?)

Uiterst ontevreden/zeer mee oneens

Uiterst tevreden/ zeer mee eens

1

2

3

4

5

TOTAAL SCORE ENGAGEMENT/BETROKKENHEID

Je score op de 4 dimensies in de Engagement Piramide

Dimensie	Berekenen	Eindscore per dimensie
GET	Tel de score van vraag 1+ 2 bij elkaar op, en deel door 2	
GIVE	Tel de score van de vragen 3 tot en met 6 bij elkaar op en deel door 4	
BELONG	Tel de scores van de vragen 7 tot en met 10 bij elkaar op en deel door 4	
GROWTH	Tel de score van de vragen 11+12 bij elkaar op en deel door 2	